



ประกาศเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ตามที่เทศบาลตำบลเพชรพะงัน อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ประกาศรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรร เป็นไปตามวัตถุประสงค์และระเบียบที่กำหนดไว้ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. กองคลัง

งานพัฒนารายได้

พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	จำนวน ๒ อัตรา
๑. นายอภิสิทธิ์ สองเมือง	หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร ๐๐๑
๒. นายสนธยา ไชยเพชร	หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร ๐๐๒
๓. นางสาวจรรุวรรณ ไชยเพชร	หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร ๐๐๓
๔. นายวันลาภ เพ็งเจริญ	หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร ๐๐๔
๕. นายอัศม์เดช ทองสุข	หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร ๐๐๕
๖. นายวิลาศ ศิริวารีย์	หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร ๐๐๖

๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

งานรักษาความสะอาด

- พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ	จำนวน ๑ อัตรา
- ไม่มีผู้มาสมัคร -	

๓. กองการศึกษา

งานแผนและโครงการ

- พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	จำนวน ๒ อัตรา
๑. นางสาวสาวิตรี อินทร์คง	หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร ๐๐๑
๒. นายณัฐพร เรืองโรจน์	หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร ๐๐๒
๓. นายรังสีมันต์ หนูชัย	หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร ๐๐๓
๔. นายอธิปัตย์ บุญรอด	หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร ๐๐๔
๕. นางสาวยุวันดา พิทักษ์	หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร ๐๐๕

ให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวเป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม
สำนักปลัดเทศบาลตำบลเพชรพะงัน อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี หลักสูตรและวิธีการสอบ
ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นางสาวบุริมปรัชญ์ เรืองโรจน์)

ประธานกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

หลักสูตรและวิธีการสอบ

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ

ชื่อ หมายเลขประจำตัวผู้สมัครสอบ

ประเภทพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป งานพัฒนารายได้

ลักษณะงาน

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป/และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

แบบทดสอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	วิธีการประเมิน
- การสัมภาษณ์และ การตอบคำถาม - ประวัติการศึกษา - ประวัติการทำงาน - บุคลิกภาพ - การแต่งกาย - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ปฏิภาณไหวพริบ(ตอบคำถาม)	๑๐๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๔๐ ๒๐		การสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐		

หลักสูตรและวิธีการสอบ

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ

ชื่อ หมายเลขประจำตัวผู้สมัครสอบ

ประเภทพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป งานรักษาความสะอาด

ลักษณะงาน

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

แบบทดสอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	วิธีการประเมิน
- การสัมภาษณ์และ การตอบคำถาม - ประวัติการศึกษา - ประวัติการทำงาน - บุคลิกภาพ - การแต่งกาย - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ปฏิภาณไหวพริบ(ตอบคำถาม)	๑๐๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๔๐ ๒๐		การสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐		

หลักสูตรและวิธีการสอบ

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ

ชื่อ หมายเลขประจำตัวผู้สมัครสอบ

ประเภทพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป งานแผนและโครงการ

ลักษณะงาน

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป/และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

แบบทดสอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	วิธีการประเมิน
- การสัมภาษณ์และ การตอบคำถาม	๑๐๐		การสัมภาษณ์
- ประวัติการศึกษา	๑๐		
- ประวัติการทำงาน	๑๐		
- บุคลิกภาพ	๑๐		
- การแต่งกาย	๑๐		
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๔๐		
- ปฏิภาณไหวพริบ(ตอบคำถาม)	๒๐		
รวม	๑๐๐		